|  |  |
| --- | --- |
| **Име и презиме** | Милена, М., Недељковић Кнежевић |
| **Звање** | Редовни професор |
| **Назив институције у  којој наставник ради са пуним  или непуним радним временом и од када** | Природно-математички факултет, Универзитет у Новом Саду од 28.12.2020. |
| **Ужа научна односно уметничка област** | Менаџмент, Менаџмент људских ресурса |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Академска каријера** | | | | |
|  | Година | Институција | Научна или уметничка област | Ужа научна, уметничка или стручна област |
| Избор у звање | 2020. | Природно-математички факултет | Менаџмент и бизнис | Менаџмент у туризму |
| Докторат | (1) 2016  (2) 2009. | (1) Економски факултет, Филозофски факултет, УНС;  (2) Факултет техничких наука, УНС. | (1)Економија, менаџмент, психологија;  (2) Менаџмент | (1) Бихејвиорална економија; (2) Менаџмент људских ресурса |
| Магистратура | 2006. | Факултет техничких наука | Менаџмент | Менаџмент људских ресурса |
| Диплома | (1) 2004.  (2) 2008. | (1) Факултет за услужни бизнис  (2) Природно-математички факултет | (1) Економија  (2) Менаџмент | (1) Економија у туризму  (2) Менаџмент у туризму |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Списак предмета за  које  је наставник акредитован на првом или другом степену студија** | | | | | |
| Р.Б. | Ознака предмета | Назив предмета | Вид наставе | Назив студијског програма | Врста студија |
| 1. | Т107 | Принципи менаџмента | предавања | Дипломирани менаџер, модул (T,ЛТ, Х, Г, НиД) | ОАС |
| 2. | Т306 | Менаџмент људских ресурса | предавања и вежбе | Дипломирани менаџер, модул ( Т, ЛТ, Х, Г, НиД) | ОАС |
| 3. | Т326 | Предузетништво | предавања | Дипломирани менаџер, модул (Т, ЛТ, Х, Г, НиД) | ОАС |

|  |  |
| --- | --- |
| **Репрезентативне референце (минимално 5 не више од 10)** | |
|  | **Nedeljković Knežević, M.**., Mijatov, M., Kovačić, S. (2021). Achievement Motivation and Locus of Control as Factors of Entrepreneurial Orientation in Tourism and Healthcare Services. *JEEMS J. East Eur. Manag. Stud.*, *26*, 275–305. doi: 10.5771/0949-6181-2021-2-275 (**M23)** |
| 2. | **Nedeljković Knežević, M.**., Petrović, M.D., Kovačić, S., Mijatov, M., Vuković, D.B., Kennell, J. (2021). Acting the part: Emotional intelligence and job satisfaction as predictors of emotional labor in travel agencies. *Tour. Hosp. Res.*, *21*, 183–201. doi: 10.1177/146735842096565 (**M23)** |
| 3. | Nikolić, M., Vukonjanski, J., **Nedeljković, M.,** Hadžić, O., Terek, E. (2013). The impact of internal communication satisfaction dimensions on job satisfaction dimensions and the moderating role of LMX. *Public Relat. Rev.*, *39*, 563–565. doi: 10.1016/j.pubrev.2013.09.002 (**M22)** |
| 4. | **Nedeljković Knežević, M**., Hadžić, O., Nedeljković, S., Kennell, J. (2020). Tourism entrepreneurship and industrial restructuring: Globe national and organizational culture dimensions. *J. Geogr. Institute" Jovan Cvijic", SASA*, *70*, 15–30. doi: 10.2298/IJGI2001015N (**M24)** |
| 5. | Kovačić, S., Nedeljković **Knežević, M.**., Jovanović, T. (2021). The effect of employees’ personality on customer focus in the hotel industry: the role of work motivation–Personality, customer focus and motivation in the hotel industry. *JEEMS J. East Eur. Manag. Stud.*, *26*, 243–274. doi: 10.5771/0949-6181-2021-2-243 (**M23)** |
| 6. | Stojanović, V., Mijatov Ladičorbić, M., Dragin, S., A., Cimbaljević, M., Obradović, S., Dolinaj, S., Jovanović, S., Ivkov-Džigurski, A., Dunjić, J., **Nedeljković Knežević**, M., Marković, V.(2023). Tourists’ Motivation in Wetland Destinations: Gornje Podunavlje Special Nature Reserve Case Study (Mura-Drava-Danube Transboundary Biosphere Reserve). *Sustainability*, 15, 9598, doi: 10.3390/su15129598 (**M22)** |
| 7. | Mijatov Ladičorbić, M., Dragin, S.A., Jovanović, T., Solarević, M., Munitlak Ivanović, O., Stojanović, V., Košić, K., Ivkov Džigurski, A., Tomić, S., Vujičić, M.D., **Nedeljković Knežević**, M., Blešić, I., Anđelković, Ž., Zadel, Z., Tepavčević, J., Stoiljković, A. (2023). Tourism Stakeholder Perspectives on Corporate Social Responsibility in Serbia: The Perception of Hotel Employees. *Sustainability*, 15, 4010; doi: 10.3390/su15054010 (**M22)** |
| 8. | Nikolić, M., Vukonjanski, J., Nedeljković, M., Hadžić, O., Terek, E. (2014). The relationships between communication satisfaction, emotional intelligence and the GLOBE organizational culture dimensions of middle managers in Serbian organizations. *JEEMS Journal for East European Management Studies, 19, 387-412*. doi: 10.5771/0949-6181-2014-4-387 (M23) |
| 9. | **Nedeljković Knežević, M.**., Nedeljković, S., Mijatov, M., Srdić, J.V. (2021). Moderator effects of the employees’ gender on the correlation between facets of job satisfaction and personality dimensions. *Manag. J. Sustain. Bus. Manag. Solut. Emerg. Econ.*, *26*. doi:10.7595/management.fon.2020.0003 (**M24)** |
| 10. | Хаџић,, О., **Недељковић Кнежевић,** М., Пивац, Т. (2018). Менаџмент одрживог развоја културног туризма-стејкхолдерски приступ, *Природно математички факултет, Департман за географију, туризам и хотелијерство*, 258 страна. ISBN: 978-86-7031-500-6 (**M42)** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Збирни подаци научне, односно уметничке и стручне активности наставника** | | |
| Укупан број цитата | 440 (Google Scholar) | |
| Укупан број радова са SCI (SSCI) листе | 11 | |
| Тренутно учешће на пројектима | Домаћи: 2 | Међународни: 1 |
| Други подаци које сматрате релевантним: Милена Недељковић Кнежевић је ангажована на међународном пројекту ГЛОБЕ 2020 (Global Leadership and Organizational Behavior Effectiveness) у својству координатора тима за Србију. | | |